

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

ỦY BAN NHÂN DÂN TP. HỒ CHÍ MINH
TỔNG CÔNG TY
CƠ KHÍ GIAO THÔNG VẬN TẢI SÀI GÒN
TNHH MỘT THÀNH VIÊN
(SAMCO)
MST: 0300481551

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **343** /SC-MKT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày **30** tháng 3 năm 2017

Về việc báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp theo Phụ lục X NĐ81 của Chính phủ.

Căn cứ theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của các doanh nghiệp nhà nước, Tổng công ty Cơ khí Giao thông Vận tải Sài Gòn – TNHH MTV báo cáo như sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

Tổng Công ty đã thực hiện việc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động đúng theo hướng dẫn của Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

Tổng Công ty đã thực hiện việc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp đúng theo hướng dẫn của Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về quản lý tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

Quỹ tiền lương kế hoạch của Người lao động và Người quản lý doanh nghiệp được xác định theo hướng dẫn của các Nghị định và Thông tư đã đề cập trên và đồng thời được chủ sở hữu phê duyệt trước khi thực hiện.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp



Thực hiện theo Quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của người lao động và người quản lý doanh nghiệp.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016 - KẾ HOẠCH 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	NĂM 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Tổng Công ty	Tổng Công ty	Tổng Công ty
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động bình quân	Người	1.377	1.376	1.386
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	16.642	16.647	16.854
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	274.999	274.875	280.316
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	16.642	16.647	16.854
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý chuyên trách doanh nghiệp	Người	11	11	11
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27,480	27,480	27,545
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	5.577	5.577	6.181
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	44,614	44,614	46,827
5	Quỹ tiền thưởng		749,69	749,69	827,73
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý chuyên trách	Triệu đồng/tháng	50,191	50,191	52,681

4815
 NG CÔNG
 CƠ KHÍ
 HỒNG VÀ
 I GON
 HIỆM HỮU
 ANH VIÊN
 HỒ CH

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Tổng Công ty (Công ty mẹ) luôn thực hiện việc chi trả lương trong giới hạn cho phép và theo quy định.
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: không có./ *khud*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, MKT(Phuong).

TỔNG GIÁM ĐỐC



TRẦN QUỐC TOẢN

